



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2024

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Fondo accessorio del personale dirigente del GSSI

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare MEF del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

III.1 - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

N.B.: Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

La presente relazione, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, illustra i criteri di costituzione e gli elementi informativi e di quantificazione relativi alla costituzione del Fondo accessorio per i dirigenti di II fascia del GSSI. Il Fondo accessorio per i dirigenti di II fascia è costituito per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia secondo i criteri e i principi di cui al Titolo IV, Capo III "Trattamento economico dirigenti di II fascia" CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca triennio 2019 – 2021, considerando che la disciplina pattizia nazionale relativa alla Dirigenza nelle Università si compone dei seguenti contratti:

- 1) CCNL normativo Area VII (Ricerca, Università) 1994 – 1997
- 2) CCNL normativo Area VII (Ricerca, Università) 2002 – 2005
- 3) CCNL normativo Area VII (Ricerca, Università) 2006 – 2009
- 4) CCNL economico Area VII (Ricerca, Università) 2008 – 2009
- 5) CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016 – 2018
- 6) CCNL Area Istruzione e Ricerca 2019 – 2021 (firmato il 7 agosto 2024).

Si premette che il GSSI, di recente istituzione, ha costituito per la prima volta nel 2023 il fondo accessorio per il personale dirigente, conformemente ai pareri emanati dall'ARAN in materia di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale in un ente di nuova istituzione, ovvero l'EPNE215 e il RAL061, già applicati per la costituzione del fondo accessorio per il personale tecnico-amministrativo.

Il 7 agosto del 2024 è stato sottoscritto il CCNL con riferimento al triennio 2019-2021, in base al quale:

- è stata incrementata con decorrenza dal 01/01/2021 la retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45 comma 5 del CCNL 08/07/2019, rideterminandone il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità in euro 13.345,11 (art. 33 CCNL 2019 – 2021);
- la retribuzione di posizione è definita, sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi dell'art. 48 del CCNL 08/07/2019, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di euro 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di euro 46.914,81 (art. 36 CCNL 2019-2021);
- alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessivo del relativo

Fondo accessorio;

Parte III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate

Il GSSI non ha risorse storiche consolidate, in quanto è stato istituito con D.M. 31 marzo 2016 e ha assunto autonomia amministrativo-contabile a decorrere dal 1° gennaio 2017. In sede di programmazione del fabbisogno di personale 2022 – 2024 è stato previsto il reclutamento di un'unità di personale dirigente di II fascia, ed è stato costituito per la prima volta il Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente del GSSI. Più in particolare, nel 2023 si è proceduto alla prima costituzione del fondo applicando il metodo del “*benchmark*” attraverso il confronto dei dati sul fondo accessorio del personale dirigente di altre Scuole superiori ad ordinamento speciale (Scuole) e Università, aventi dirigenti di II fascia nella loro dotazione organica e simili al GSSI sotto il profilo giuridico e/o sotto il profilo della dotazione organica e del rapporto PTA/docenti in servizio.

In particolare, facendo la media dei valori medi del fondo per dirigenti di II fascia della Scuola Normale Superiore di Pisa, dell'Università di Brescia, dell'Università della Basilicata, e dell'Università di Udine, veniva determinato il valore medio unitario relativo alle risorse stabili al netto delle decurtazioni per il personale dirigente per un importo pari ad **euro 51.696,46**.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL di comparto 2019-2021 la retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45, comma 5, del CCNL 08/07/2019 è incrementata degli importi mensili lordi, per 13 mensilità, indicati Tabella B allegata al Contratto, secondo le decorrenze ivi indicate.

Pertanto, la retribuzione di posizione parte fissa è stata incrementata per un importo pari ad euro 780,00 a decorrere dal 01/01/2021.

Considerato che:

- il Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente del GSSI è stato costituito nel 2023 prendendo al fine della determinazione del benchmark i dati risultanti dagli ultimi conti annuali disponibili degli Atenei e della Scuola superiore a ordinamento speciale presi in considerazione;
- il 7 agosto del 2024 è stato sottoscritto il CCNL personale dirigente Comparto Istruzione e Ricerca riferito al triennio 2019-2021; in tale contratto è previsto un incremento della retribuzione di posizione parte fissa con decorrenza 01/01/2020, e un ulteriore incremento della retribuzione di posizione parte fissa con decorrenza 01/01/2021, quantificata complessivamente in euro 13.345,11 dal 01/01/2021;
- in fase di 1^ costituzione del Fondo accessorio per il personale dirigente del GSSI, dato lo sfasamento temporale della sottoscrizione dei contratti relativi a trienni già ampiamente decorsi, nel procedere alla determinazione del tetto del Fondo accessorio dirigenti non è stato considerato il valore della retribuzione di posizione fissa aggiornato a decorrere dal 01/01/2021;
- la retribuzione di posizione parte fissa costituisce una componente fissa e incompressibile del trattamento economico di un dirigente di II fascia, che necessariamente deve essere remunerata a valere sulle risorse del Fondo accessorio del personale dirigente di II fascia che pertanto deve essere a tal fine capiente;
- infine, la necessità di adeguare il tetto del fondo accessorio del personale dirigente di II fascia con l'incremento di un importo pari a euro 780,00 e altresì di incrementare il Fondo accessorio 2024 di un importo una tantum pari ad euro 780,00 al fine di consentire la remunerazione del differenziale incrementale arretrato relativo al 2023, data l'impossibilità di rettificare la costituzione del Fondo accessorio per il personale dirigente 2023;

il valore medio unitario relativo alle risorse stabili al netto delle decurtazioni per il personale dirigente è rideterminato nei termini esposti per un importo complessivo pari ad euro **52.476,46**, alla luce del vigente CCNL 2019-2021.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

-Incrementi RIA personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 CCNL 202/2005)

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

-Incrementi dotazione organica o attivazione nuovi servizi – stabile (art. 62, c. 7 CCNL 2002/2005)

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

-Incremento dal 01.01.2021 dell'1,91% del monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti, ex. Art. 35 comma 2 del CCNL 2019-2021.

Voce non valorizzabile per il GSSI.

-Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

Si registra in questa sezione lo stanziamento una tantum per il 2024 delle risorse necessarie a consentire la remunerazione della quota di retribuzione di posizione parte fissa arretrata, per un importo pari ad euro **780,00**.

Parte III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti a carattere fisso. Per i dirigenti di II fascia le principali fonti di implementazione delle risorse variabili previste dal CCNL sono:

- Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997);
- Maggiori entrate o economie gestione (art. 62, co. 3, lett. c) CCNL 2002-2003);
- Specifiche disposizioni di legge (art. 62 co. 3, lett. b) CCNL 2002-2003);
- Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 CCNL 02-05);
- Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997);
- Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 lett. d CCNL 02-05);
- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/ 1933);
- RIA personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 CCNL 02-05);
- Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 CCNL 02-05);
- Art. 1 comma 634 legge 205/2017 (art. 23 c. 4bis D.Lgs. n. 75/2017): in attesa di emanazione del prescritto DPCM, (nel benchmark tale valore non è stato inglobato nel calcolo del valore medio);
- Somme non utilizzate Fondo anno precedente.

Questa sezione non è valorizzata per l'anno corrente, come da tabella seguente:

Descrizione	Importi lordo percipiente (EUR)	Importi lordo ente (EUR)
Fondo Dirigente 2023	21.540,19	29.594,32
Pagamenti posizione	-16.376,72	-22.662,10
Pagamenti risultato	-3.452,05	-4580,87
Storni a favore del bilancio (valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi)	1.711,42	2.351,35
Totale economie	0,00	0,00

Tabella n. 1: economie Fondo dirigente 2023

Parte III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

Parte III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo annuo 2024 (EUR)
Risorse fisse	52.476,46
Incremento una tantum 2024	780,00
Risorse variabili	0
Decurtazioni	0
Tot. Risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	53.256,46

Tabella n. 2: sintesi della costituzione del Fondo Dirigenti di II fascia, al netto degli oneri a carico ente, per l'anno 2024 (valori in euro).

Parte III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione risulta non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Parte III.1.6 – Sezione VI – Ammontare globale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 per i Dirigenti di II fascia

Descrizione	Importo totale anno 2024
Totale risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	53.256,46
Totale Fondo lordo dipendente	53.256,46
Oneri carico ente come da proposta di destinazione di cui alla Tab. 4	19.928,63
Totale Fondo costituito lordo ente	73.185,09

Tabella n.3: sintesi della costituzione del Fondo Dirigenti di II fascia, al lordo degli oneri a carico ente, per l'anno 2024 (valori in euro).

Nel calcolare tale importo al lordo degli oneri a carico ente si è presa in considerazione la proposta di destinazione, considerando che per la retribuzione di posizione è prevista un'aliquota di oneri carico ente pari al 38,38%, mentre per la retribuzione di risultato è prevista un'aliquota di oneri carico ente pari al 32,70%. L'ammontare globale delle risorse decentrate per il personale dirigenziale proposte a certificazione per l'anno 2024 è pari a euro 53.256,46 lordo dipendente e di euro 73.185,09 lordo ente. La definizione della retribuzione di posizione e di risultato verrà effettuata in sede di destinazione delle risorse.

Parte III.1.7 – Sezione VII – Limite teorico fisso del Fondo

Nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione e in un'ottica prudentiale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016), si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del fondo accessorio del personale dirigente, dipendente del GSSI, secondo quanto disposto dal citato articolo di legge che prevede che: “[...] *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”. Il “tetto”, per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale dirigente è stato definito come il valore complessivo del fondo accessorio dirigenti del GSSI, costituito con il metodo del benchmark e aggiornato nei termini su descritti. Tale valore, risulta così essere pari ad euro 52.476,46 al netto degli oneri a carico ente (e ad euro 72.105,73 al lordo degli oneri a carico ente), così come rideterminato in sede di CCNL 2019-2021.

III.2 Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Parte III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa e di una parte variabile. La retribuzione di posizione parte fissa è definita dall'art. 33 del CCNL 2019-2021 per tredici mensilità per un importo pari ad euro 13.345,11.

Tale importo non è soggetto a contrattazione integrativa.

Parte III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale, in particolare la parte variabile della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, nel rispetto dei limiti determinati dal CCNL dell'Area Dirigenza in relazione all'utilizzo del Fondo, sotto riportati.

La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa, e di una parte variabile. La retribuzione di posizione, ai sensi e degli artt. 36 del CCNL Dirigenti Istruzione e ricerca 2019-2021, è definita entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di euro 13.345,11 (valore minimo non oggetto di contrattazione integrativa) coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino a un massimo di euro 46.914,81, con la precisazione che alla retribuzione di posizione descritta è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo.

La retribuzione di risultato valorizza sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle funzioni connesse all'Area diretta, sia il grado di raggiungimento degli ulteriori obiettivi strategici e delle funzioni trasversali assegnati in base alla programmazione e alle linee di indirizzo, sia infine gli eventuali incarichi ad interim al verificarsi di eventuali cessazioni o assenza/aspettative.

L'art. 25 del CCNL 28/07/2010 relativo al personale dell'Area VII pone due vincoli all'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia:

- 1) Il primo vincolo, comma 1, destina una parte delle risorse complessive del fondo, in misura non inferiore al 15% del totale della disponibilità, al finanziamento della retribuzione di risultato;
- 2) Il secondo vincolo, comma 3, quantifica nel 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita dal singolo dirigente la parte di stipendio minima da assegnare alla componente di risultato ed attribuibile sulla base del diverso livello di valutazione conseguito, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione. L'importo annuo individuale della componente di risultato, pertanto, non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività.

Dunque, l'utilizzo del Fondo deve rispettare i seguenti vincoli contrattuali:

- a) **Al finanziamento della retribuzione di posizione** può essere destinata una somma che va da un minimo di 13.345,11, fino ad un massimo di euro 46.914,81, e che non superi l'85% delle risorse complessive del relativo fondo.

Il fondo Dirigenti del GSSI a regime è pari ad euro **52.476,46**; al finanziamento della retribuzione di posizione può essere destinato un importo non superiore ad euro 44.604,99; nello specifico si propone di destinare alla retribuzione di posizione – parte fissa e parte variabile - un importo pari ad euro **43.476,46** (13.345,11 +30.131,35);

- b) **al finanziamento della retribuzione di risultato** può essere destinata una somma non inferiore al 15% del fondo.

Il fondo Dirigenti del GSSI a regime è pari ad euro **52.476,46**; al finanziamento della retribuzione

di risultato può essere destinato un importo non inferiore ad euro 7.871,47; nello specifico si propone di destinare alla retribuzione di risultato un importo pari ad euro **9.000,00**;

- c) **l'importo annuo individuale della componente di risultato** non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività.

Considerato che si propone una retribuzione di posizione annua pari ad euro **43.476,46** l'importo annuo individuale della componente di risultato non può essere inferiore ad euro 8.695,29. Nello specifico l'importo che si propone di destinare alla retribuzione annua individuale della componente di risultato pari ad euro **9.000,00**, rispetta il descritto limite.

Parte III.2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

In questa sezione trovano rappresentazione le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Questa sezione risulta non pertinente.

Parte III.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE (EUR)			
Totale Fondo costituito lordo dipendente 2024	Retribuzione di posizione		Retribuzione di risultato proposta
	Parte fissa	Parte variabile proposta	
53.256,46	14.125,11 (di cui 13.345,11 posizione parte fissa 2024 e 780,00 arretrato incremento contrattuale)	30.131,35	9.000,00
Totale Oneri carico ente	(oneri carico ente al 38,38%)	11.564,41 (oneri carico ente al 38,38%)	2.943,00 (oneri carico ente al 32,70%)
19.928,63	5421,22	11.564,41	2.943,00
Totale Fondo costituito lordo ente	fissa con oneri carico ente al 38,38%)	variabile con oneri carico ente al 38,38%)	risultato con oneri carico ente
73.185,09	19.546,33	41.695,76	11.943,00

Tabella n. 4: proposta di destinazione delle risorse del Fondo Dirigenti di II fascia con incluso l'incremento una tantum stanziato per liquidare l'arretrato dovuto della retribuzione posizione parte fissa.

Parte III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione risulta non pertinente.

Parte III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sessione è dedicata all’asseverazione motivata, da parte dell’Amministrazione, del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al Modulo II che hanno natura di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
La parte di risultato è erogata in base alle disposizioni del CCNL di comparto e al SMVP di Ateneo.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Questa sezione risulta non pertinente.

III.3 Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate all'esterno del Fondo, con evidenza delle variazioni rispetto al Fondo anno 2023.

COSTITUZIONE

Ammontare globale Fondo accessorio dirigente	Importo annuo 1^ costituzione Fondo	Fondo certificato 2023 (pro-quota in base ai mesi di servizio)	Fondo proposto 2024	Variazione 2024 - 2023
a) Risorse fisse	51.696,46 €	21.540,19 €	53.256,46 €	31.716,27 €
b) Risorse variabili	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
c) Decurtazioni	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
d) Fondo Dirigente (a + b - c)	51.696,46 €	21.540,19 €	53.256,46 €	31.716,27 €
Totale risorse soggette al limite - Risorse sottoposte a certificazione	51.696,46 €	21.540,19 €	52.476,46 €	30.936,27 €
Totale risorse decentrate personale dirigente	51.696,46 €	21.540,19 €	53.256,46 €	31.716,27 €
Totale oneri carico ente	19.329,90 €	8.054,13 €	19.928,63 €	11.874,50 €
Totale risorse decentrate carico ente	71.026,36 €	29.594,32 €	73.185,09 €	43.590,77 €

Tabella n. 5: ammontare globale delle risorse di costituzione del Fondo Dirigenti di II fascia, anno 2024, con evidenza delle variazioni rispetto al 2023.

DESTINAZIONE RISORSE

Descrizione	Destinazione Fondo 2023	Proposta destinazione Fondo 2024	Variazione 2024 - 2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	21.540,19 €	53.256,46 €	31.716,27 €
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione Fondo dirigenti	21.540,19 €	53.256,46 €	31.716,27 €
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Tabella n. 6: schema generale riassuntivo del Fondo Dirigente per la contrattazione integrativa 2024 e raffronto con il 2023

III.4 Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In merito alla compatibilità economico-finanziaria e alla sostenibilità del Fondo nel lungo periodo, atteso che il trattamento accessorio del personale dirigenziale, al pari di quello del personale tecnico-amministrativo, rappresenta una componente fissa obbligatoria dei costi di gestione di Ateneo, si evidenzia che i relativi oneri troveranno necessariamente copertura mediante l’utilizzo delle risorse ordinarie. La consistenza complessiva del Fondo 2024 risulta ossequiosa dei limiti di spesa nella fase programmatoria della gestione.

Parte III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il trattamento accessorio relativo all’annualità 2023 per il personale dirigente di II fascia è stato interamente erogato nei limiti del Fondo costituito. In particolare, si richiama la Parte III.1.2. – Sezione II – Risorse variabili, all’interno della quale, relativamente all’utilizzo delle risorse a consuntivo del Fondo 2023 emerge che, a fronte di un fondo costituito di euro 21.540,19, sono stati erogati 19.828,77. E’ stato quantificato uno storno a bilancio per un importo di euro 1.711,42 (relativo al valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi).

Parte III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare globale delle risorse decentrate per il personale dirigenziale per l’anno 2024 è pari a euro 73.185,09 € lordo ente. La relativa copertura è garantita sul budget 2024 alla voce CA.04.02.01.02. – “Retribuzione Dirigenti” di cui si allega la disponibilità alla data della presente relazione.

L’Aquila, *(data della firma digitale)*

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Picasso)

(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i.)

In allegato:

1. Disponibilità COAN al 6 novembre 2024